Attentus

MANNAUÐUR & RÁÐGJÖF

Attentus

MANNAUÐUR & RÁÐGJÖF

Helstu samningar í fyrirtækjarekstri og mikilvægi vandaðrar samningagerðar

Litla Ísland – Samtök atvinnulífisins
nóvember 2017

Inga Björg Hjaltadóttir hdl.

Attentus

MANNAUÐUR & RÁÐGJÖF

Inga Björg Hjaltadóttir hdl

Lögmaður og eigandi – Lögfræðistofa Reykjavíkur
Starfað sem lögmaður frá 2003
Stofnandi, ráðgjafi og eigandi – Attentus mannauður og ráðgjöf

Stjórnarmaður í Kvikubanka, áður MP banka
Nefndarmaður í endurskoðunarnefnd Reykjavíkurborgar og B-hlutafélaga
Formaður kjaranefndar Reykjavíkurborgar
Dómari í Félagsdómi

Attentus

MANNAUÐUR & RÁÐGJÖF

Helstu samningar í fyrirtækjarekstri

1. Ráðningasamningar
2. Hluthafasamkomulög
3. Leigusamningar
4. Viðskiptaskilmálar, samningar um sölu og kaup á vöru og þjónustu

Attentus

MANNAUÐUR & RÁÐGJÖF

Ráðningasamningar

Skylt að gera skriflega ráðningasamninga

Sönnun á ráðningakjörum – skýrleiki – vafi um umsamin kjör

Hvað má semja um í ráðningasamningi?

Kjarasamningar lágmark

Heildarmat - sveigjanleiki

Hvaða kjarasamningur á við?

Attentus

MANNAUÐUR & RÁÐGJÖF

Í ráðningasamningi skal koma fram:

1. **Deili** á aðilum þ.m.t. kennitölur.
2. **Vinnustaður** og heimilisfang vinnuveitanda. Sé ekki um fastan vinnustað að ræða, eða stað þar sem vinnan fer jafnaðarlega fram, skal koma fram að starfsmaður sé ráðinn á mismunandi vinnustöðum.
3. **Titill, staða, eðli eða tegund starfs** sem starfsmaður er ráðinn í eða stutt útlistun eða lýsing á starfinu.
4. **Fyrsti starfsdagur**.
5. **Lengd ráðningar** sé hún tímabundin.

Attentus
MANNAUÐUR & RÁÐGJÖF

Í ráðningasamningi skal koma fram:

6. **Orlofsréttur**.
7. **Uppsagnarfrestur** af hálfu vinnuveitanda og starfsmanns.
8. **Mánaðar- eða vikulaun**, t.d. með tilvísun til launataxta, mánaðalaun sem yfirvinna er reiknuð af aðrar greiðslur eða hlunnindi svo og greiðslutímabil. Ef samið er um föst heildarlaun („pakkalaun”) skal tilgreina hvaða greiðslur / hlunnindi eru innifalin í heildarlaunagreiðslu.
9. **Vinnutími:** Lengd venjulegs vinnudags eða vinnuviku.
10. **Lífeyrissjóður.**
11. Tilvísun til gildandi **kjarasamnings** og hlutaðeigandi **stéttarfélags**.

Attentus

MANNAUÐUR & RÁÐGJÖF

Ef enginn ráðningasamningur

- Ágreiningur um hvað sé umsaminn vinnutími – sönnun?
- Ágreiningur um hvað sé innifalið í föstum mánaðarlaunum? Heildarlaun? Greidd yfirvinna?
- Fleiri dæmi?

Attentus

MANNAUÐUR & RÁÐGJÖF

Hluthafasamkomulag

- Markmið?
- Helstu efnisþættir

Attentus

MANNAUÐUR & RÁÐGJÖF

Hluthafasamkomulag

Markmið

- Grunnur samstarfs – hlutafélagalög / einkahluhafélagalög geyma almennar leikreglur – þegar þeim sleppir – hvað gildir þá?
- *T.d: Má selja hluti, á hvaða verði, er forkaupsréttur annarra hluthafa, má selja hverjum sem er, „tag along“ „drag along“, er hægt að slíta samstarfi, ber hluthafa að starfa hjá félaginu og á hvaða kjörum ef svo er, trúnaður, samkeppnisákvæði….*

Attentus

MANNAUÐUR & RÁÐGJÖF

Hluthafasamkomulag

Helstu efnisþættir:

- Aðild – persónulegt samstarf og eignarhald í gegnum félög
- Nýir hluthafar
- Ákvörðunataka í félaginu
- Skipun stjórnar og ráðning framkvæmdastjóra, starfsreglur stjórnar
- Vinna hluthafa í þágu félagsins
- Ábyrgð hluthafa á skuldbindingum
- Samkeppni, hagsmunir í öðrum félögum
- Brotthvarf hluthafa

Attentus

MANNAUÐUR & RÁÐGJÖF

Leigusamningar

- Húsaleigulög – samningsfrelsi varðandi atvinnuhúsnæði
- Tímalengd, uppsögn á samningstíma
- Viðhald á samningstíma
- Hækkanir á leiguverði
- Sameiginlegur kostnaður og stjórn á rekstri sameignar
- Breytingar á hinu leigða

Einhliða samningsskilmálar leigusala – kröfur um breytingar

Attentus

MANNAUÐUR & RÁÐGJÖF

Viðskiptaskilmálar og sölusamningar

- Eiginleikar vöru / seldrar þjónustu – um hvað er samið ?

  Samningalög

  Lög um lausafjárkaup - neytendakaup

  Lög um þjónustukaup

- Afhending hins selda
- Greiðsla – gjalddagar
- Áhætta af hinu selda
- Sala til neytenda
- Ógilding samninga – bersýnilega ósanngjarnt…
- Vanefndir samninga – riftun, bætur..